

## Scheda Informativa 2

Macrocategoria :

DIRIGENTI

Monitoraggio del contratto integrativo

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse: 23/12/2008

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale: 23/12/2008

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda 2008

Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo 15492

Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?

In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?

### POSIZIONI

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4? NO

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione

**N.Posizioni**

**Valore**

1

7746

1

7746

### RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti? SI

Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato? SI

SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO

ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI

RISULTATO? SI

Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ? NO

Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato

Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato

Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato 2

Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato 1550

### RILEVAZIONE CEPEL

Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)? NO

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente? SI

In forma singola NO

In forma associata SI

Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	6
Province	
Comunità Montane	3
Unione di comuni	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
In forma singola	NO
In forma associata	SI
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	6
Province	
Comunità Montane	3
Unione di comuni	

Commento dell'organo di controllo :

**Macrocategoria :**

PERSONALE NON DIRIGENTE

**Monitoraggio del contratto integrativo**

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	23/12/2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	23/12/2008
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	1
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	

**POSIZIONI**

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	
Per scelta dell'organo politico ?	NO
Sulla base di altri fattori ?	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	
	<b>N.Posizioni</b>
	<b>Valore</b>

### **PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?

NO

Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

Titoli di servizio e di studio

Anzianità

Valutazione

Formazione

Prova selettiva

Altro

Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

Area A / Categoria A / Fascia I

numero progressioni

importo complessivo

Area B / Categoria B / Fascia II

numero progressioni

importo complessivo

Area C / Categoria C / Fascia III

numero progressioni

importo complessivo

Area D / Categoria D

numero progressioni

importo complessivo

### **PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).

Valutazione del dirigente

Ore lavorate

Corsi frequentati

Altro

100

Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)

Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)

Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)

Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	4
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	4
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	4
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	NO
In forma associata	SI
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	6
Province	
Comunità Montane	3
Unione di comuni	
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
Contrattazione sindacale	
Determina dirigenziale	
Altro	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	10
Commento dell'organo di controllo :	