



Comune di San Germano Chisone

Provincia di Torino

Tel. 0121/58601

fax 0121/58607

Via Scuole, 9

P.I. 01303920019

e-mail: san.germano.chisone@ruparpiemonte.it

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO DI N. 1 OPERAIO PROFESSIONALE – AUTISTA – NECROFORO
CATEGORIA B.3 DEL CCNL REGIONI/AUTONOMIE LOCALI**

CRITERI DI VALUTAZIONE

1. I criteri di valutazione stabiliti per la valutazione della prova teorico pratica sono:

1. conoscenza della materia e del quadro normativo di riferimento, (da 0 a 4 punti)
2. chiarezza espositiva e spirito di sintesi; (da 0 a 2 punto)
3. capacità di analisi della situazione prospettata e del contesto; (da 0 a 3 punti)
4. correttezza formale; (da 0 a 1 punto)

Per la valutazione della prova teorico pratica la Commissione dispone di punti 30 (punti 10 per ciascun Commissario). Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

2. I criteri di valutazione stabiliti per la valutazione della prova pratica sono:

- tempo impiegato da ciascun concorrente nell'effettuazione della prova, (da 0 a punti 2)
- qualità del risultato conseguito dal candidato, (da 0 a punti 2)
- competenze dimostrate rispetto al metodo di lavoro, (da 0 a punti 3)
- modalità di esecuzione e di conduzione della prova di guida (da 0 a punti 3)

Per la valutazione della prova pratica la Commissione dispone di punti 30 (punti 10 per ciascun Commissario). Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

3. I criteri di valutazione stabiliti per la considerazione dei titoli sono:

- 1) 1° Categoria: valutazione titoli di studio: applicazione disciplina art. 68 del Regolamento e Bando di Concorso paragrafo: valutazione titoli,
- 2) 2° Categoria: valutazione titoli di servizio: applicazione disciplina art. 69 del Regolamento,
- 3) 3° Categoria: valutazione curriculum: valutazione complessiva esperienze professionali di studio e di lavoro idonee a evidenziare livello di qualificazione,
- 4) 4° Categoria: valutazione altri titoli: valutazione sul possesso di titoli rispondenti al posto di lavoro messo a base del bando.

Relativamente ai titoli di cui ai punti 3 e 4 i criteri di valutazione utilizzati dalla Commissione si fondano sulla valutazione delle affinità professionali indicate all'interno dei curricula dei concorrenti nonché sulla considerazione dei titoli ulteriori considerati rispetto al livello pratico-



formativo del candidato in aderenza alle previsioni di cui al Regolamento Comunale per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

La Commissione con riferimento alla valutazione dei titoli ha a disposizione 10 punti.

4 . I criteri di valutazione stabiliti per la valutazione del colloquio orale sono:

- conoscenza dell'argomento, correttezza espositiva, capacità di sintesi, con attribuzione del sotto riportato giudizio graduato:

1. a) conoscenza dell'argomento (da 0 a 4 punti);
2. b) correttezza espositiva (da 0 a 3 punti);
3. c) capacità di sintesi (da 0 a 2 punti).

Con riferimento all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Il criterio di valutazione stabilito per la valutazione della conoscenza della lingua inglese riguarderà la capacità di lettura e la verifica della comprensione di un testo in lingua inglese (da 0 a 1 punti).

Per la valutazione della prova orale la Commissione dispone di punti 30 (punti 10 per ciascun Commissario). Essa si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.



Il Presidente della Commissione
(Dot. *Abbate Maurizio*)