



COMUNE DI SAN GERMANO CHISONE

Provincia di Torino

Verbale di deliberazione del Consiglio Comunale n. 24/2016

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DELLA CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELL'ATTIVITÀ DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE.

L'anno duemilasedici addì diciotto del mese di ottobre alle ore 19:00, nella sala delle adunanze consiliari, per determinazione del Sindaco ai sensi del D. Lgs. 267/00, con avvisi scritti recapitati a norma di legge, si è riunito il CONSIGLIO COMUNALE, del quale sono membri i Signori:

| COGNOME E NOME | CARICA | PRESENTE |
|--------------------|------------------|----------|
| REYNAUD Flavio | SINDACO | Sì |
| BOUNOUS Clara | VICE SINDACO | Sì |
| MONDINO Valerio | CONSIGLIERE | Sì |
| ALBERTI Renato | CONSIGLIERE | Sì |
| FOSSAT Milena | CONSIGLIERE | Sì |
| GARNERO Stefano | CONSIGLIERE | Giust. |
| LONG Federica | CONSIGLIERE | Giust. |
| JAHIER Nadia | CONSIGLIERE | Sì |
| BERGERETTI Roberto | CONSIGLIERE | Giust. |
| ZOGGIA Paola | CONSIGLIERE | Sì |
| MARTINAT Dario | CONSIGLIERE | Sì |
| | Totale Presenti: | 8 |
| | Totale Assenti: | 3 |

Assume la presidenza il Sindaco REYNAUD Flavio.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale FILLIOL D.ssa Laura.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DELLA CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DELL'ATTIVITÀ DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE.

IL CONSIGLIO COMUNALE

PREMESSO che il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, in attuazione della delega conferita con legge 4 marzo 2009 n. 15, introduce nell'ordinamento, in maniera organica, un sistema di valutazione e monitoraggio della *performance* organizzativa dell'ente in generale ed individuale, con i seguenti obiettivi fondamentali, contenuti nel titolo II del decreto:

- miglioramento degli *standard* qualitativi ed economici dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, che passa attraverso la valutazione sia delle strutture sia dei dipendenti; ciò si attua attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione di premi incentivanti. Gli aspetti premiali legati al merito ed alla *performance* sono condizionati, sotto il profilo di legittimità, al rispetto delle norme del tit. II;
- misurazione e valutazione, da parte di ogni amministrazione, della propria *performance* prodotta, di quella delle sue strutture operative e dei singoli dipendenti. Deve garantire altresì la totale trasparenza delle informazioni risultanti da tali procedimenti;
- il ciclo di gestione della *performance* è in rapporto inscindibile e funzionale con la programmazione finanziaria e di bilancio, annuali e pluriennali, e la definizione degli obiettivi programmatici;
- monitoraggio della *performance* da parte degli organi di indirizzo politico amministrativo, con interventi correttivi in corso di esercizio. Ogni amministrazione deve redigere un piano annuale della *performance* ed una relazione a consuntivo sui risultati raggiunti;
- definizione degli obiettivi, indicatori ed ambiti di misurazione e valutazione della *performance*, sia organizzativa sia individuale;
- ogni amministrazione affida tutto il sistema di misurazione e valutazione della *performance* ad un Organismo Indipendente, nominato dall'organo di indirizzo politico amministrativo per un periodo di tre anni, assoggettato a sua volta al monitoraggio e controllo di una Commissione nazionale per la valutazione, trasparenza e integrità delle amministrazioni pubbliche;

ATTESO che:

- l'art. 14 del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, al comma 1, prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance e, al comma 2, che l'organismo in questione sostituisca i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, ed eserciti, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4, le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, e riferisca, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- la deliberazione CIVIT (Commissione nazionale per la valutazione, trasparenza e integrità delle amministrazioni pubbliche) n. 121/2010 del 9.12.2010 esclude l'obbligatorietà per i Comuni a dotarsi dell'O.I.V.;
- al fine di dare attuazione alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009, le funzioni che la legge assegna all'Organismo indipendente di valutazione saranno svolte dai nuclei di valutazione/organismi di valutazione istituiti in forza delle disposizioni regolamentari di ciascun Comune;
- il nucleo di valutazione/organismo di valutazione in forma associata svolgerà le funzioni assegnate dal regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RILEVATO che:

- l'esercizio in forma associata di funzioni proprie dei Comuni, rappresenta una valida soluzione, soprattutto per i Comuni di minore dimensione, in quanto assicura una migliore qualità del servizio, l'uniformità degli indirizzi ed un contenimento dei costi relativi;
- con precedente convenzione sottoscritta nel 2011 tra la Comunità Montana del Pinerolese e ventisette Comuni membri è stata gestita in forma associata l'attività di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- in data 28.09.2012 è stata approvata la L.R. n. 11 recante "Disposizioni organiche in materia di Enti Locali", e che, fra i Principi Generali della novella legislativa, è previsto il riassetto dell'associazionismo intercomunale, tenendo conto delle specificità del territorio montani e collinari ed il superamento delle attuali comunità montane, quale fase di avvio del procedimento di riassetto dei livelli di governo del territorio;
- la Comunità Montana del Pinerolese è in fase di liquidazione e pertanto non svolge più tale servizio associato;
- i Comuni di Perosa Argentina, Cantalupa, Frossasco, Pramollo, Roletto e San Germano Chisone intendono proseguire nella gestione associata;
- occorre pertanto pervenire alla stipulazione di una convenzione che subentri nella gestione finora attuata dalla Comunità Montana del Pinerolese anche per garantire la continuità dell'attività oggetto della convenzione e che definisca l'oggetto della delega, la durata, gli obblighi delle parti ed i rapporti finanziari;

ESAMINATA la convenzione, composta da n. 8 articoli, che disciplina, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267/2000, le modalità di funzionamento del nucleo di valutazione/organismo di valutazione unico per i Comuni deleganti che prevede tra l'altro:

- l'istituzione di un organo di valutazione collegiale, in quanto strumento più adeguato a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale e organizzativa degli incaricati delle posizioni organizzative;
- l'individuazione del Comune di Perosa Argentina quale ente capo-convenzione;
- l'attribuzione all'ente capo-convenzione della responsabilità organizzativa connessa alla gestione ordinaria dell'organismo unitario;
- l'assunzione da parte dell'Ente capofila degli oneri finanziari connessi alla nomina dei componenti ai membri esperti da individuarsi, previo avviso pubblico, con provvedimento del Sindaco del Comune capo convenzione, sentiti i Sindaci dei Comuni aderenti alla convenzione;
- i criteri di ripartizione degli oneri finanziari;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, espressi dai responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

CON VOTI FAVOREVOLI 8, CONTRARI 0, ASTENUTI 0, resi per alzata di mano

DELIBERA

- **DI RICHIAMARE**, quale parte integrante del presente deliberato, la premessa narrativa.
- **DI DELEGARE** al Comune di Perosa Argentina la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa ed individuale del Comune e l'istituzione e la responsabilità organizzativa di un unico organismo di valutazione/nucleo di valutazione collegiale.
- **DI APPROVARE** la convenzione per la gestione in forma associata dell'attività di misurazione e valutazione della *performance* tra i Comuni di Perosa Argentina, Cantalupa, Frossasco, Pramollo, Roletto e San Germano Chisone, che, costituita da n. 8 articoli, viene allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

- **DI AUTORIZZARE** il Sindaco o suo delegato alla stipulazione della convenzione come sopra approvata ed ad apportare alla stessa quelle varianti, soppressioni od aggiunte non sostanziali, eventualmente richieste in sede di sottoscrizione.
- **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile **CON VOTI FAVOREVOLI 8, CONTRARI 0, ASTENUTI 0** resi per alzata di mano.

La lettura e l'approvazione del presente verbale è rimessa alla prossima assemblea.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to REYNAUD Flavio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FILLIOL D.ssa Laura

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 20-ott-2016.

San Germano Chisone, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FILLIOL D.ssa Laura

E' copia conforme all'originale per gli usi consentiti dalla legge.

San Germano Chisone, li 20-ott-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
FILLIOL D.ssa Laura

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 18-ott-2016

per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

- X** in quanto è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

San Germano Chisone, li 18-ott-2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FILLIOL D.ssa Laura
