

Responsabile del servizio amministrativo

<i>Descrizione dell'obiettivo</i>	<i>Peso</i>	<i>Percentuale di raggiungimento</i>
Patto di stabilità	20	100%
Riscossione diretta IMU	20	100%
Regolamento rifiuti	30	100%
Concessione impianti sportivi comunali	30	100%

Responsabile del servizio economico - finanziario

<i>Descrizione dell'obiettivo</i>	<i>Peso</i>	<i>Percentuale di raggiungimento</i>
Patto di stabilità	20	100%
Sostituzione personale assente	20	100%
Estate ragazzi	20	99%
Attività di informazione alla popolazione	10	99%
Concessione impianti sportivi comunali	10	100%
Miglioramento del benessere organizzativo (obiettivo di gruppo)	20	64%
Note: relativamente all'obiettivo estate ragazzi e attività di informazione alla popolazione si segnala che il parziale raggiungimento di parte degli obiettivi è dovuto a cause non imputabili alla dipendente e che pertanto la valutazione è stata pari alla media delle valutazioni degli altri obiettivi. Per quanto riguarda invece l'obiettivo miglioramento del benessere organizzativo (obiettivo di gruppo) si sono invece rilevate delle criticità analizzate nella relazione.		

Responsabile del servizio tecnico

<i>Descrizione dell'obiettivo</i>	<i>Peso</i>	<i>Percentuale di raggiungimento</i>
Patto di stabilità	10	90%
Condotta organizzativa e gestione delle risorse umane	50	38%
Sistemazione locali archivio storico in Piazza XX Settembre	4	80%
Sostituzione platani in Piazza Martiri della Libertà	4	80%
Riparazione perdita beale villa in prossimità del Municipio	4	100%
Riscossione diretta IMU	4	100%
Realizzazione bagno e spogliatorio per personale area tecnica	4	70%
Miglioramento del benessere organizzativo	20	64%
Note: l'obiettivo patto di stabilità è stato parzialmente raggiunto perchè non è stata effettuata la ricognizione sui lavori delle strade (scadenza 15 settembre 2012). Per quanto riguarda invece l'obiettivo condotta organizzativa e gestione delle risorse umane, raggiunto solo parzialmente e con dei riflessi anche nel ritardo nell'effettuazione dei lavori pubblici, il nucleo di valutazione invita a migliorare la programmazione dell'attività del servizio. Per quanto riguarda infine l'obiettivo miglioramento del benessere organizzativo (obiettivo di gruppo) si sono invece rilevate delle criticità analizzate nella relazione.		